



三能集團控股股份有限公司  
SANNENG GROUP HOLDINGS CO., LTD.

## 人權政策

三能集團控股股份有限公司（以下簡稱三能集團）為善盡企業社會責任。保障全體同仁，客戶及利害關係人之基本人權，三能集團尊重並遵循包含「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」與「聯合國國際勞動組織」基本公約的核心勞動標準與當地法令規範，並依據「聯合國工商企業與人權指導原則」，訂定人權政策。

### 適用範圍

三能集團人權政策適用於三能集團及其轉投資事業，依據產業特性與營運發展策略，致力於創造尊重人權的環境。本公司定期針對人權議題進行風險評估，透過尊重、保護、評估與補救等方式，納入外部期待與利害關係人溝通，使受到人權影響或具有風險的員工、供應商與客戶，能透過三能集團的努力降低人權風險，並建立風險盡職調查流程與推動減緩措施和管理目標，降低人權事件的影響。

### 我們的承諾

- 一、堅信尊重、保障人權是達企業永續經營的基礎與根基。
- 二、不因個人性別、種族、社經地位、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、國籍、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為。
- 三、確保雇用政策無差別待遇，落實雇用、薪酬福利、訓練，考核與升遷機會之公允性，並提供有效、適當的申訴管道與機制，回應危害員工權益之情形，致力營造公平任用、免於歧視與騷擾之工作環境。
- 四、在營建價值鏈的各環節上，均將人權議題納入考量，對象包括員工、顧客、供應商，以及我們所在的社會環境。
- 五、做為企業公民的一份子，三能集團積極提供支持協助予弱勢團體及族群，並機動支援所在地及國際間各項重要急難救助。

### 我們的原則

- 一、合理工時：為確保員工不處於工時過長的風險中、三能集團於工作守則上明訂工作時間及延長工時規定，並定期關心及管理員工出勤狀況。
- 二、健康安全職場：為避免工作環境所帶來的潛在健康安全威脅，三能集團定期檢視員工健康安全風險，依結果進行改善計畫。
- 三、結社自由：三能集團確保員工集會結社與談判協商的自由。
- 四、勞資協商：建立順暢溝通管道，並定期召開勞資會議，確保雙方權益。
- 五、隱私保護：三能集團充分保障客戶及所有利害關係人之隱私權，確保個人資料的蒐集與使用符合法規要求。
- 六、禁止強迫勞動與雇用童工。
- 七、反對各種歧視、霸凌及騷擾。
- 八、反對貪腐、禁止收賄/行賄。

三能集團控股股份有限公司

董事長